

Společnost **Suchánek & Walraven, s.r.o.** (člen skupiny Walraven) představuje výrobní závod v Horkách u Staré Paky a v Čisté u Horek (okr. Semily) s cca 140 stálými zaměstnanci. Skupina Walraven jako nadnárodní společnost s vlastními divizemi výroby a odbytu vyvíjí a vyrábí novátorské upevňovací systémy, protipožární a sanitární systémy. Zaměření na výrobu specializovaných produktů podporuje snahu o maximální efektivnost ve společnosti.

„Naší motivací je být inovativní a přední firmou z pohledu kvality. Proto je firemní politika zaměřena na trvalou možnost dalšího vzdělávání zaměstnanců. Hlavním strategickým cílem je dodávat maximální přidanou hodnotu a přitom neustále uspokojovat potřeby koncových zákazníků. K dosažení těchto cílů využíváme každý den našich předností: kvality, systematického myšlení, inovace, spolehlivosti, know-how a služeb. Naše pracovní metody splňují pravidla norem kvality“.

Za účelem plnění výše uvedených cílů společnost Suchánek & Walraven, s.r.o. podala a od září 2010 začala s realizací projektu „**Ovládání specifického software jako nástroj pro zvýšení efektivity výroby**“ z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblasti podpory 1.1 Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu – EDUCA. Na realizaci projektu společnost získala dotaci z Evropského sociálního fondu ve výši 1 067 092,- Kč.

Nový projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v letech 2006 až 2008 pod názvem "Zvýšení konkurenceschopnosti podniku Suchánek & Walraven, s.r.o. formou podpory vzdělávání zaměstnanců". Projekt významně podpořil zvýšení kvalifikace i motivaci školených zaměstnanců společnosti, obsahem byla školení obecného i specifického charakteru.

Hlavním cílem projektu je zvýšení konkurenceschopnosti společnosti v odvětví kovovýroby a upevňovací techniky prostřednictvím zvýšení profesních znalostí a dovedností 26 zaměstnanců na různých pracovních pozicích s primárním zaměřením na ovládání unikátních SW nástrojů za účelem rozvoje konkurenceschopnosti společnosti, optimalizace firemních procesů a zvýšení flexibility výrobního procesu bez absence znalostí o nových trendech v řízení.

Díličí cíle:

- zvýšení znalostí a dovedností zaměstnanců a sjednocení znalostní základy při užívání IS Cubeware, softwaru Corvu, LucaNet a CAD Solidworks;
- podpora firemních procesů (plánování, řízení skladu, vztahy s dodavateli) pomocí efektivního ovládání specifických SW nástrojů a jejich aktuálních verzí;
- systematický rozvoj schopností zaměstnanců zvládat více operací;
- omezení chybovosti zaměstnanců při obsluze IS a SW.

Dané nástroje využívají všechny společnosti holdingu Walraven.

Projekt je zaměřen na **cílovou skupinu** 26 zaměstnanců společnosti (manažeři, účetní, fakturanti, skladníci, IT pracovníci i konstruktéři). Cílová skupina byla vybrána v návaznosti na cíl společnosti zvýšit efektivnost výrobního procesu pomocí ovládání všech funkcí specifického SW vybavení.

Za přípravu a realizaci projektu odpovídá projektový tým složený z manažera a koordinátora projektu (odborně zkušení pracovníci v dané oblasti).

Realizace projektu bude probíhat od září 2010 do září 2011, je tedy plánována na 13 měsíců.

Více informací o projektu podá manažer projektu Ing. David Kykal, email: david.kykal@walraven.cz, tel.: 481549273, web: www.walraven.cz.



evropský
sociální
fond v ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz